

A Székesfehérvári Közösségi és Kulturális Központ
SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI SZABÁLYZATA

I. Az intézményre vonatkozó adatok

1. A költségvetési szerv megnevezése, székhelye, telephelye

1.1. A költségvetési szerv megnevezése: Székesfehérvári Közösségi és Kulturális Központ (továbbiakban SZKKK)

1.2. A költségvetési szerv

1.2.1. székhelye: 8000 Székesfehérvár, Fürdő sor 3.

1.2.2. telephelyei:

| | Telephely megnevezése | Telephely címe |
|----|---|--|
| 1. | Öreghegyi Közösségi Ház | 8000 Székesfehérvár, Fiskális út 93. |
| 2. | Felsővárosi Közösségi Ház | 8000 Székesfehérvár, Havranek József utca 27. |
| 3. | Kisfaludi Közösségi Ház | 8000 Székesfehérvár-Kisfalud, Könyves Kálmán utca 10/A. |
| 4. | Királykút Emlékház | 8000 Székesfehérvár, Mikszáth Kálmán utca 25. |
| 5. | Vízivárosi Közösségi Klub | 8000 Székesfehérvár, Budai út 94. |
| 6. | Közösségi Központ - Feketehegy Szárzréti Kultúrudvar | 8000 Székesfehérvár, Farkasvermi utca 2. |
| 7. | | 8000 Székesfehérvár, III. Béla király tér 1. |

1.2.3. A költségvetési szerv részére az irányító szerv által üzemeltetésébe átadott ingatlanok:

| | | |
|----|---|---------------------------------------|
| 1. | Tájház - 576/2020. (IX. 20.) közgyűlési határozat alapján | 8000 Székesfehérvár, Kertalja utca 8. |
| 2. | Csalai Közösségi Tér - 300/2019. (V.17.) közgyűlési határozat alján | 8000 Székesfehérvár-Csala, Fő utca 1. |

2. A költségvetési szerv alapításával és megszűnésével összefüggő rendelkezések

2.1. A költségvetési szerv alapításának dátuma: 1979. november 20.

2.2. A költségvetési szerv alapító okiratának kelte, száma:
2021. június 10., 398/2021. (V. 28.)/2.

3. A költségvetési szerv irányítása, felügyelete

3.1. A költségvetési szerv irányító szervének/felügyeleti szervének

3.1.1. megnevezése: Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzat Közgyűlése
(továbbiakban: Közgyűlés)

3.1.2. székhelye: 8000 Székesfehérvár, Városház tér 1.

3.2. A költségvetési szerv fenntartójának

3.2.1. megnevezése: Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzata

3.2.2. székhelye: 8000 Székesfehérvár, Városház tér 1.

4. A költségvetési szerv tevékenysége

4.1. A költségvetési szerv közfeladata:

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Mötv.) 13. § (1) bekezdés 7. alapján a helyi közművelődési tevékenység támogatása, biztosítása, valamint a muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvény (a továbbiakban: Kult.tv.) 77. §-a alapján a közművelődési alapszolgáltatások biztosítása.

4.2. A költségvetési szerv főtevékenységének államháztartási szakágazati besorolása:

| | szakágazat száma | szakágazat megnevezése |
|----|------------------|--|
| 1. | 910110 | Közművelődési intézmények tevékenysége |

4.3. A költségvetési szerv alaptevékenysége:

Kulturális központként a közművelődési alapszolgáltatások teljes körének biztosítása a Kult.tv. 76. § (3) bekezdése alapján:

- művelődő közösségek létrejöttének elősegítése, működési támogatása, fejlődésük segítése, a közművelődési tevékenységek és a művelődő közösségek számára helyszín biztosítása,
- a közösségi és társadalmi részvétel fejlesztése,
- az egész életre kiterjedő tanulás feltételeinek biztosítása,
- a hagyományos közösségi kulturális értékek átörökítése, feltételeinek biztosítása,
- az amatőr alkotók és előadó-művészeti tevékenységek biztosítása,
- a tehetséggondozás és -fejlesztés feltételeinek biztosítása,
- a kulturális alapú gazdaságfejlesztés.

Más szerv részére végzett pénzügyi-gazdálkodási, üzemeltetési, egyéb szolgáltatások körében más költségvetési szerv részére marketingkommunikációs feladatok ellátása, melynek során a költségvetési szerv tevékenységének, termékének, szolgáltatásának megismertetését a marketing eszközeivel biztosítja, a különböző marketingformák és csatornák alkalmazásával.

4.4. A költségvetési szerv alaptevékenységének kormányzati funkció szerinti megjelölése:

| | Kormányzati funkciószám | Kormányzati funkció megnevezése |
|----|-------------------------|---|
| 1. | 013350 | Az önkormányzati vagyonnal való gazdálkodással kapcsolatos feladatok |
| 2. | 013360 | Más szerv részére végzett pénzügyi-gazdálkodási, üzemeltetési, egyéb szolgáltatások |
| 3. | 016080 | Kiemelt állami és önkormányzati rendezvények |

| | | |
|-----|--------|---|
| 4. | 082091 | Közművelődés – közösségi és társadalmi részvétel fejlesztése |
| 5. | 082092 | Közművelődés – hagyományos közösségi kulturális értékek gondozása |
| 6. | 082093 | Közművelődés – egész életre kiterjedő tanulás, amatőr művészetek |
| 7. | 082094 | Közművelődés – kulturális alapú gazdaságfejlesztés |
| 8. | 083030 | Egyéb kiadói tevékenység |
| 9. | 086020 | Helyi, térségi közösségi tér biztosítása, működtetése |
| 10. | 086030 | Nemzetközi kulturális együttműködés |
| 11. | 086090 | Egyéb szabadidős szolgáltatás |

5. A költségvetési szerv szervezete és működése

5.1. A költségvetési szervnél alkalmazásban álló személyek jogviszonya:

| | Foglalkoztatási jogviszony | Jogviszonyt szabályozó jogszabály |
|----|----------------------------|--|
| 1. | megbízási jogviszony | a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény |
| 2. | munkaviszony | a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény |

5.2. A költségvetési szerv illetékessége, működési területe: Székesfehérvár város és vonzáskörzete.

II. Az intézmény szervezete

1. Az SZKKK szervezeti felépítését a melléklet tartalmazza

2. Egyes munkakörök

2.1. közművelődési szakmai munkakörökben foglalkoztatottak:

- vezető közművelődési szakember
- közművelődési szakember
- közművelődési munkatárs
- rendezvényszervező

2.2. kulturális működéstámogató munkakörökben foglalkoztatottak

Az SZMSZ-ben nem nevesített munkakörökhöz tartozó feladat- és hatásköröket az intézmény Ügyrendje tartalmazza.

3. A vezető feladat- és hatáskörei

3.1. Igazgató

A költségvetési szerv vezetőjének megbízási rendje: Az intézményvezetőt a Közgyűlés választja meg a Kult. tv. 94. § (3) bekezdése alapján, pályázati eljárás keretében,

munkaviszony létesítésével, jogszabály eltérő rendelkezése hiányában legfeljebb 5 év határozott időre. Az Mőtv. 19. § a) pontjában foglalt munkáltatói jogokat a Közgyűlés, az Mőtv. 19. § b) pontjában foglalt egyéb munkáltatói jogokat Székesfehérvár Megyei Jogú Város polgármestere gyakorolja.

- Az intézmény egyszemélyi felelős vezetője, teljes jogkörrel képviseli az intézményt.
- Vezeti az intézményt, felelős annak működéséért és gazdálkodásáért. Tervezi, szervezi, irányítja és ellenőrzi az intézmény szakmai és gazdasági működésének valamennyi területét.
- Gyakorolja a munkáltatói, utasítási jogokat, és a humánerőforrás-gazdálkodással kapcsolatos jogköröket.
- Ellátja a jogszabályokban a vezető részére előírt feladatokat.
- Elkészíti, elkészítteti az intézmény szervezeti és működési szabályzatát és más, kötelezően előírt szabályzatait, rendelkezéseit.
- Értékeli a szervezeti egységeket, az intézmény tevékenységét, munkáját. Támogatja az intézmény munkáját segítő testületek, szervezetek, közösségek tevékenységét.
- Képviseli az intézményt külső szervek előtt.
- Kapcsolatot tart a társintézményekkel, a helyi, területi és országos szakmai szervezetekkel, intézményekkel.
- Kötelezettséget vállal az intézmény nevében.
- Irányítja a minőségirányítási munkát.

Az Igazgató felelős

- az intézmény szakszerű, törvényes működéséért,
- az intézmény szakmai működéséért,
- a humánerőforrás-gazdálkodásért,
- a költségvetési tervezésért,
- a pénzellátásért,
- az előírásoknak megfelelő ésszerű, célszerű és takarékos, az elvárható minőség mellett hatékony költségvetési gazdálkodásért,
- az önkormányzati vagyon kezeléséért, védelméért,
- a pénzgazdálkodással, beszámolással, számvittel, adatszolgáltatással és a belső ellenőrzéssel kapcsolatos feladatok elvégzéséért.

3.2. Szakmai vezető

Munkáját az Igazgató irányítja. Feladata a városi nagyrendezvények előkészítésének és lebonyolításának menedzselése, a színhely, a telephelyek és az üzemeltetésbe átadott épületek szakmai tartalmú működésének megszervezése, javaslatok összeállítása rendezvények, programok szervezésére, azok tartalmi elemeire, amit havi rendszerességgel az Igazgató hagy jóvá.

Felelős a gondjaira bízott terület munkatervének összeállításáért, a benne foglaltak megvalósításáért. Folyamatosan felügyeli az intézmény minőségfejlesztési folyamatait, biztosítja, hogy a dokumentáció naprakész legyen.

Az Igazgató távollétében általános helyettesítési feladatokat lát el. Irányítja és ellenőrzi a közművelődési szakemberek, közművelődési munkatársak munkáját.

A szakmai munkához szorosan kapcsolódó munkatársak betanítását, mentorálását végzi.

Adatokkal, elemzésekkel, felmérésekkel segíti az Igazgató munkáját.

Szakmailag felügyeli és segíti a telephelyeken működő csoportok, közösségek, klubok, szakkörök munkáját.

Árajánlatokat készíttet, melyekben az intézmény által vállalt rendezvényszervezői szolgáltatásokat népszerűsíti, ezzel kapcsolatban kiajánlókat tervezet.

Kapcsolatot tart fenn a város kulturális és oktatási intézményeivel.

Figyelemmel kíséri a munkakörével összefüggő szakmai pályázatokat, amennyiben azok elnyerésére reális esély kínálkozik, akkor azokra pályázati anyagot készít.

Részt vesz az intézmény minőségirányítási munkájában.

Részt vesz az intézmény leltározási feladatainak elvégzésében.

Közvetlen irányítja a mellékletben megnevezett munkakörökben foglalkoztatott munkavállalókat, azzal, hogy irányítási joga a közművelődési munkatárs munkakörben foglalkoztatottak közül a programok, a rendezvények, a közművelődési tevékenységek végzésében résztvevő munkatársakra terjed ki.

3.3. PR-Marketingkommunikációs vezető

Munkáját az Igazgató irányítja. Menedzseli az intézmény valamennyi PR-marketingkommunikációs feladatát. Folyamatosan egyeztet az Igazgatóval, a szakmai vezetővel. Az Igazgató és a Szakmai Vezető távollétében általános helyettesítési feladatokat lát el. Összefogja a PR-marketingkommunikáción dolgozó kollégákat, egyeztetéseket, megbeszéléseket szervez és arról feljegyzést készíttet. Folyamatosan egyeztetéseket szervez a szakmai és kommunikációs kollégákkal és a megbeszélésekről emlékeztetőt készíttet.

Feladata, hogy a közösségi terekben dolgozó kollégák munkájával is tisztában legyen és ha szükséges a telephelyen megvalósuló kisebb rendezvények PR-marketingkommunikációs feladatait is irányítja.

Megtervezi és menedzseli valamennyi intézményi program, rendezvény, tábor, kiállítás, irodalmi est, szakmai nap teljes marketingkommunikációs folyamatát, online és print megjelenését.

Felügyeli az intézmény közösségi oldalait, adatokkal, elemzésekkel tesz fejlesztési javaslatokat.

Az éves munkatervhez megírja a PR-marketingkommunikációs elképzeléseket, az éves beszámolóhoz összegzi az eredményeket.

A PR-marketingkommunikációs munkához kapcsolódó szabályzatokat, folyamatszabályozásokat, igazgatói utasításokat folyamatosan felülvizsgálja, aktualizálására és módosítására tesz javaslatot.

Árajánlatokat készít, ahol az intézmény által vállalt marketingkommunikációs szolgáltatásokat népszerűsíti, ezzel kapcsolatban kiajánlókat tervez.

Összefogja az intézmény általános megjelenését. Figyel, hogy az intézmény jelenléte folyamatos legyen az online és az offline térben.

Feladata, hogy a telephelyeken kint levő információs felületek rendben legyenek.

Árajánlatokkal, kedvező csomagok összeállításával segíti a nagyrendezvények kampányát.

Felelős az intézmény szolgáltatásainak népszerűsítéséért (terembérlet, ingatlanbérlet, kemencebérlet, családi programok szervezése, céges rendezvények szervezése és bonyolítása, kertmozi szervezése, moziban VIP vetítések szervezése), feladata az ehhez kapcsolódó kiajánlók terjesztése, majd telefonos, személyes akvizíciója. A Barátság mozi szolgáltatásait külön értékesítési terv alapján végzi.

Feladata programcsomagok készítése és értékesítése.

Folyamatosan kapcsolatot tart a partnerekkel, igényfelmérések előkészítésében vesz részt és abból leszűrhető tanulságokat beépíti munkájába.

Felkutatja a potenciális támogatókat, szponzorokat, akikkel az együttműködéseket menedzseli.

Szükség szerint bekapcsolódik a rendezvények szervezésébe és lebonyolításába.
Részt vesz az intézmény minőségirányítási munkájában.
Részt vesz az intézmény leltározási feladatainak elvégzésében.
Közvetlen irányítja a közművelődési munkatárs munkakörben foglalkoztatottak közül a PR-marketingkommunikációs tevékenységet végző munkatársakat.

III. Főbb működési szabályok

1. Az intézmény irányítása, képviselése

1.1. Az intézmény élén az irányítási jogokat Közgyűlés által megbízott Igazgató áll.

1.2. Az Igazgató az intézmény valamennyi dolgozója vonatkozásában gyakorolja a munkáltatói jogokat.

1.3. Az intézményt külső szervek előtt az Igazgató, vagy meghatalmazottja képviseli.

1.4. Az intézmény vezetésének rendszere

Az Igazgató az intézmény egyszemélyi felelős vezetője, a munkaköri leírásában meghatározott feladatkör, hatáskör és felelősségi kör szerint. Távolléte esetén a helyettesítési rend lép életbe a következők szerint:

- Az Igazgató távolléte, akadályoztatása, valamint a beosztás betöltetlensége (a továbbiakban: együtt akadályoztatás) esetén a Szakmai vezető látja el az Igazgató helyettesítését, amelyet a munkaköri leírásban rögzíteni kell.
- Az Igazgató és a Szakmai vezető együttes akadályoztatása vagy tartós távolléte esetén az Igazgató helyettesítését a PR-Marketingkommunikációs vezető látja el, akinek a munkaköri leírása a helyettesítést rögzíti. Az érintett személyről az Igazgató a fenntartót köteles tájékoztatni.
- Amennyiben a távollét ideje a 30 napot nem haladja meg, a helyettesítést ellátó személy a kinevezésre, a felmentésre, a munkabér megállapítására vonatkozó munkáltatói jogokat nem gyakorolhatja. A helyettesítés megszűnését követően a helyettesítő köteles az Igazgatót tájékoztatni az intézkedéseiről.

1.5. Vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettség

Az egyes vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény értelmében vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettséggel járó munkakörök:

- Igazgató: évente
- Szakmai vezető: 2 évente
- PR-Marketingkommunikációs vezető: 2 évente

2. A költségvetési szerv munkavégzéssel kapcsolatos főbb szabályai

2.1. Munkavédelmi tevékenység

Az intézmény munkavédelmi tevékenységéért az Igazgató a felelős. Az Igazgató – egyszemélyi felelősségének megtartása mellett – a munkavédelmi tevékenység operatív irányítását más, arra alkalmas dolgozóra is átruházhatja, ha ehhez írásban megadja a szükséges hatáskört.

2.2. Belső Kontrollrendszer

Az irányító szerv döntése alapján a belső ellenőrzési feladatokat Székesfehérvár Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala szervezeti egysége látja el.

Az Igazgató a működés folyamatára és sajátosságaira tekintettel köteles kialakítani, működtetni és fejleszteni a költségvetési szerv belső kontrollrendszerét az államháztartásért felelős miniszter által közzétett módszertani útmutatók figyelembevételével.

2.3. Az iratkezelés rendje

Az iratkezelés a köziratok védelmére vonatkozó törvény előírásainak figyelembevételével az iratkezelési szabályzat alapján történik, amely rendelkezik az iratok átvételének, készítésének, iktatásának, nyilvántartásának, tárolásának, irattározásának, selejtezésének és levéltárba történő átadásának szabályairól, meghatározza ezen tevékenységgel összefüggő feladat- és hatásköröket. Az iratkezelés felügyeletét az Igazgató látja el.

2.4. Bélyegzők leírása és használati rendjük

2.4.1. Körbélyegző

2,5 cm-es körben egy magyar címer látható. A felső körívet követő szöveg: Székesfehérvári Közösségi és Kulturális Központ. Az alsó körívet követő sor felett található a 8000 Székesfehérvár felirat, alatta Fürdő sor 3.

Használata: a körbélyegzőt csak az Igazgató vagy akadályoztatása esetén a helyettese engedélyével szabad használni.

A bélyegző lenyomata:



2.4.2. Hosszúbélyegző

1,0 cm x 5,4 cm nagyságú téglalapon az alábbi szöveg látható középre rendezve:

Székesfehérvári Közösségi és
Kulturális Központ
8000 Székesfehérvár, Fürdő sor 3.
Adószám: 15361095-2-07
Raiffeisen Bank Rt.
12023008-00154142-00100002

A bélyegzőn egy 1. szám található bekarikázva.

Használata: A hosszú bélyegző fejbélyegzőként használatos postázáskor, csomagátvételnél.

A bélyegző lenyomata:

**Székesfehérvári Közösségi és
Kulturális Központ**
8000 Székesfehérvár, Fürdő sor 3.
Adószám: 15361095-2-07 ①
Raiffeisen Bank Rt.
12023008-00154142-00100002

3. A munka szervezésének és az információk cseréjének módja

3.1. Az összmunkatársi értekezlet

Az Igazgató hívja össze évente legalább egyszer, illetve szükség szerint.

Feladata az intézmény és az egyes dolgozók éves munkájának értékelése és a következő évi feladatok megismertetése. Az értekezletről feljegyzés és jelenléti ív készül.

3.2. Heti szakmai értekezlet

A Szakmai vezető által tartott munkamegbeszélés online, vagy személyesen történik. A meghívottak köréről a Szakmai vezető dönt az aktuális feladatokhoz igazodóan. Az értekezletről feljegyzés készül.

3.3. Heti PR-marketingértekezlet

A PR-Marketingkommunikációs vezető által tartott munkamegbeszélés online, vagy személyesen történik. A meghívottak köréről a PR-Marketingkommunikációs vezető dönt az aktuális feladatokhoz igazodóan. Az értekezletről feljegyzés készül.

3.4. Vezetői értekezlet

Az Igazgató hívja össze szükség szerint a Szakmai vezető, a PR-Marketingkommunikációs vezető és a Székesfehérvári Intézményi Központ csoportvezetőjének részvételével.

IV. Munkaterv

Az intézmény feladatait naptári évre elkészített munkatervben kell rögzíteni. A munkatervet az Igazgató a fenntartó által előírt feladatok, a Szakmai vezető által összefogott dokumentáció alapján készíti el, összhangban az éves költségvetési tervvel. Az intézmény Igazgatója a munkatervi feladatok végrehajtásáról, az intézmény gazdálkodásáról évente beszámol a fenntartónak.

A feladatok végrehajtását az intézmény munkatársai szoros együttműködésben végzik. Vitás kérdésekben az Igazgató dönt.

V. A gazdálkodás rendje

A költségvetési szerv gazdasági szervezettel nem rendelkezik. A gazdasági szervezet feladatkörébe tartozó feladatokat a Székesfehérvári Intézményi Központ (8000 Székesfehérvár, Budai út 90.) látja el a Közgyűlés által jóváhagyott munkamegosztási megállapodás (a továbbiakban: munkamegosztási megállapodás) alapján.

A költségvetési szerv vállalkozási tevékenységet nem folytat.

Az intézmény gazdálkodását a Közgyűlés által jóváhagyott intézményi költségvetés által biztosított források – beleértve az Önkormányzattól, más szervektől kapott pénzeszközöket, továbbá az intézményi saját bevételt – bevonásával végzi, mint önálló jogi személy jogokat szerezhet és kötelezettségeket vállalhat.

Gazdálkodási feladatait a jogszabályok és az önkormányzati irányelvek figyelembevételével, az ésszerű takarékoság érvényesítésével látja el.

A gazdálkodás vonatkozó szabályokat – különösen a kötelezettségvállalás, a teljesítésigazolás, az érvényesítés, az utalványozás rendjét – a munkamegosztási megállapodás és a vonatkozó belső intézményi szabályzatok tartalmazzák.

VI. Az intézmény együttműködése más szervekkel, intézményekkel

Az intézmény rendszeresen együttműködik a városban tevékenykedő művelődési házakkal, alkalomadtán képviselteti magát sajtótájékoztatókon, igazgatói értekezleteken.

Ugyancsak szoros kapcsolatban áll az intézmény a városban működő más kulturális, közművelődési, előadó-művészeti, közgyűjteményi tevékenységet folytató intézményekkel.

Az intézmény ápolja a kapcsolatot a megyei, régiós, országos társszervezetekkel, törekszik a nemzetközi kapcsolatok kiépítésére.

VII. Egyebek

A költségvetési szerv által ellátott feladatok munkafolyamatainak részletes leírását, továbbá az intézmény költségvetési szervén belüli belső és azon kívüli külső kapcsolattartásának módját, szabályait – amelyekről jelen SZMSZ nem rendelkezik – az SZKKK ügyrendje tartalmazza.

A székhely és a telephelyek nyitvatartásának rendjét az ügyrend tartalmazza.

VIII. Záró rendelkezések

A jelen SZMSZ-ben nem szabályozott kérdésekben a hatályos jogszabályi előírások, belső utasítások, szabályzatok és eljárási rendek az irányadók.

Székesfehérvár, 2022. február 21.



Juhász Zsófia
igazgató

Záradék

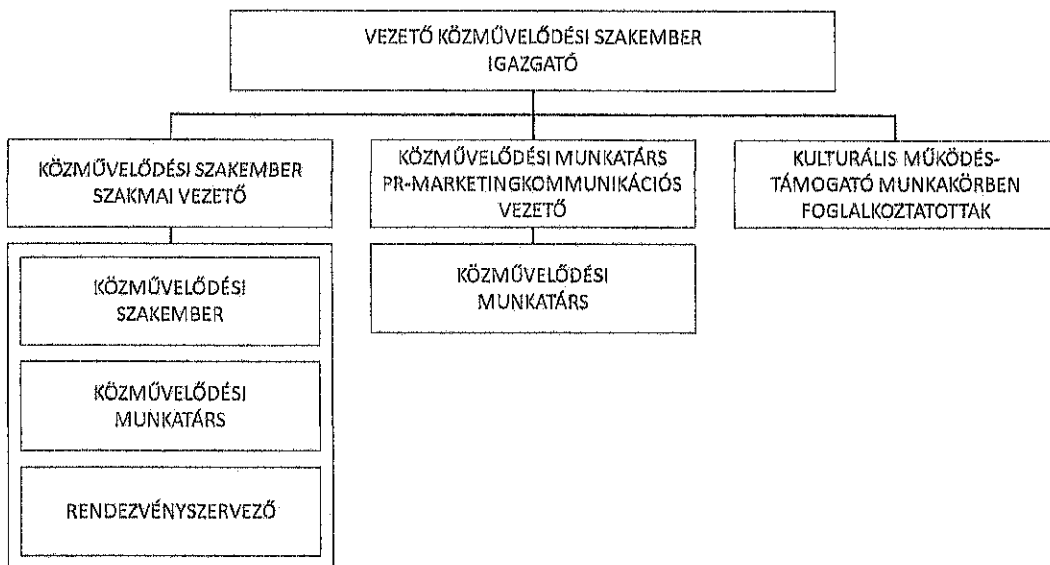
A Székesfehérvári Községi és Kulturális Központ Szervezeti és Működési Szabályzatát Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzat Közgyűlése Humán Közszolgálati Szakbizottságának a Székesfehérvári Községi és Kulturális Központ Szervezeti és Működési Szabályzatának jóváhagyásáról szóló 43/2022. (II. 24.) számú határozata hagyta jóvá.

Hatályba lépésének ideje: 2022. március 1. napja, ezzel egyidejűleg Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzat Közgyűlése Humán Közszolgálati Szakbizottságának a Székesfehérvári Közösségi és Kulturális Központ Szervezeti és Működési Szabályzatának jóváhagyásáról szóló 88/2021. (IX.23.) számú határozatával jóváhagyott Szervezeti és Működési Szabályzat hatályát veszti.

Székesfehérvár, 2022. február 28.



A Székesfehérvári Közösségi és Kulturális Központ szervezeti ábrája





**SZÉKES
FEHÉRVÁR**
MEGYEI JOGÚ VÁROS
POLGÁRMESTERI HIVATAL

**SZÉKESFEHÉRVÁR MEGYEI JOGÚ VÁROS
ÖNKORMÁNYZAT KÖZGYŰLÉSE**
HUMÁN KÖZSZOLGÁLATI SZAKBIZOTTSÁG

KIVONAT

a Humán Közszolgálati Szakbizottság 2022. február 24. napján megtartott
rendkívüli nyilvános ülésének jegyzőkönyvéből

Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzat Közgyűlése Humán Közszolgálati Szakbizottsága megtárgyalta a Székesfehérvári Közösségi és Kulturális Központ működését érintő döntések meghozatalára vonatkozó javaslatot és 19 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül az alábbi határozatot hozta:

**Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzat Közgyűlése
Humán Közszolgálati Szakbizottságának
73/2022. (II.24.) számú határozata**

**a Székesfehérvári Közösségi és Kulturális Központ Szervezeti és Működési
Szabályzatának jóváhagyásáról**

1. Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzat Közgyűlése Humán Közszolgálati Szakbizottsága Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzat Közgyűlése Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 33/2020. (VIII. 31.) önkormányzati rendelet 7. § (3) bekezdése, valamint a 6. melléklet 1.1.4. pontjában kapott felhatalmazás alapján – átruházott hatáskörben eljárva – a Székesfehérvári Közösségi és Kulturális Központ Szervezeti és Működési Szabályzatát a jelen határozat mellékletében foglalt tartalommal jóváhagyja.
2. A Szakbizottság felkéri a Polgármestert a Szervezeti és Működési Szabályzat jóváhagyásáról szóló záradék aláírására.

A Szakbizottság felkéri a Címzetes Főjegyzőt, hogy a Humán Szolgáltatási Igazgatóság bevonásával a szükséges intézkedéseket tegye meg.

Felelős: dr. Cser-Palkovics András polgármester
dr. Bóka Viktor címzetes főjegyző
Móricz Zsuzsanna igazgató

Határidő: 2022. február 28.

Földi Zoltán s. k.
a bizottság elnöke

Ráczné Földi Judit s. k.
a bizottság tagja

Kivonat hiteles:

Székesfehérvár, 2022. február 25.

Sárai-Durmus Andrea
bizottsági ügyintéző

